



# ITERAL

M A N A G E M E N T

des compétences à l'efficacité depuis 1996

## ProjectScan<sup>©</sup>

Votre organisation est-elle taillée pour réussir ses projets ?





## Pourquoi travailler en mode projet ?

Que l'on parle de fonctionnement très souple voire agile ou de processus formels très structurés, la gestion de projet est la réponse actuelle pour améliorer la prédictibilité et la pertinence des investissements d'une organisation.

Cette réponse permet d'obtenir des visions partagées entre les protagonistes d'un besoin ou d'un développement et assure le suivi et le recadrage nécessaires à son bon déroulement. La gestion de projet couvre les aspects de périmètre, de coûts, de délais, de risques, de ressources humaines, de communication, de préparation au changement, etc.

## Mais alors, pourquoi tant de projets sont ressentis comme des échecs ?

Si la gestion professionnelle des projets est un facteur important pour sécuriser les investissements d'une organisation, elle reste souvent théorique, perçue comme du travail administratif ou interprétée de manières très diverses.

Malgré des compétences de plus en plus affutées, la gestion des projets est encore l'enjeu majeur, et le risque le plus épineux, de nombreuses organisations.

La raison de ces échecs ne se trouve donc pas dans le manque de compétences en la matière car certifications et formations n'ont jamais été aussi importantes et aussi pertinentes.

C'est maintenant au tour des organisations de se demander si elles sont prêtes pour intégrer ce mode de fonctionnement dans leur quotidien, si elles permettent aux gestionnaires de projet de travailler dans les meilleures conditions.

## Comment s'assurer de sa capacité à fonctionner en mode projet ?

Il est fondamental de poser les facteurs de succès des projets :

- Avoir des chefs de projet compétents
- Permettre à ces chefs de projet d'exprimer leurs talents
- Développer une maturité suffisante pour intégrer harmonieusement et efficacement le fonctionnement projet avec les activités opérationnelles.

## Une approche respectueuse

Poser la situation d'une organisation quant à la manière de gérer ses projets, c'est aussi poser à plat des éléments sensibles, susceptibles de soulever des résistances.

C'est pour cela qu'une approche « Big Bang » engendre souffrances et difficultés. Et des coûts importants...

Une autre approche, plus indolore et respectueuse de votre environnement, par petites touches, est possible...



## Notre approche en 3 étapes

L'ensemble du parcours est réalisé, ou accompagné, par un praticien professionnel certifié en gestion de projets.

### Un diagnostic rapide et efficace

- Une appréciation humaine du ressenti
- Très rapide et peu coûteuse pour poser très vite les éléments les plus sensibles
- Une vision globale et objective de la situation
- Un rapport diagnostic débriefé ensemble pour assurer la pertinence des résultats

### Une analyse plus poussée, sans aller trop loin

- Après confirmation des éléments du diagnostic
- Interviews ciblées des principaux acteurs projet de manière plus exhaustive
- Un rapport d'analyse détaillé qui présente
  - les forces sur lesquelles il est possible de s'appuyer,
  - les causes fondamentales de dysfonctionnements,
  - les impacts et conséquences de ces dysfonctionnements,
  - des propositions de plans d'action pour améliorer les situations,
  - des indicateurs pour mesurer le bénéfice de chaque plan d'action.

### Des actions qui vous appartiennent

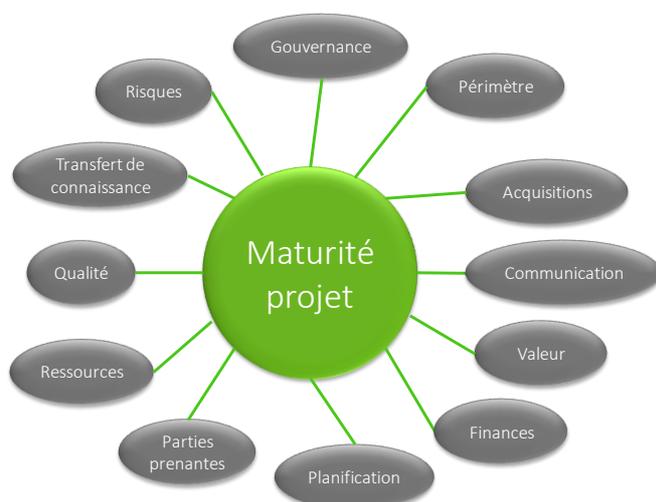
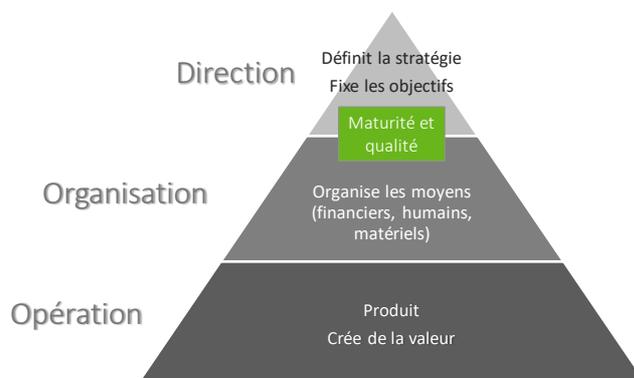
- Respect des personnes
- Respect du rythme, de la charge de travail et des capacités de votre organisation
- Un accompagnement sur mesure ou une appropriation totale de la mise en œuvre

## Voir une organisation dans son ensemble

### Un ensemble cohérent

Chaque proposition est pensée pour s'intégrer dans la globalité de l'entreprise, du niveau stratégique au niveau le plus opérationnels. L'ensemble doit être cohérent.

Ces différents niveaux sont complémentaires et apportent leur lot de spécificités.



### L'intérêt d'une vision globale

La clé de la réussite des projets passe par la bonne intégration des projets dans le fonctionnement de toute organisation.

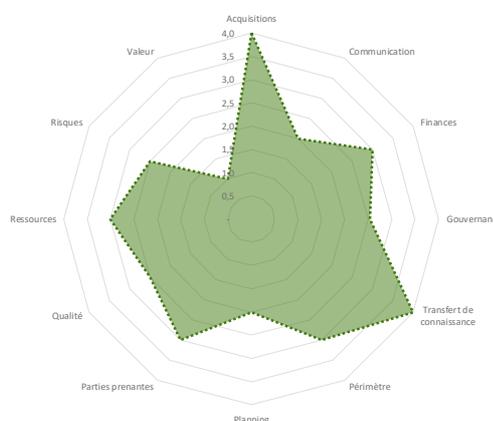
Cette intégration doit couvrir tous les aspects de la gestion de l'organisation.

Ces différents aspects sont scannés pour que ceux qui sont les plus en retrait soient développés et ceux qui sont des forces soient mis en avant.

### Un rendu à 360°

Le résultat de ProjectScan vous donnera une vision 360° de la situation projet de votre organisation.

Vous aurez rapidement la représentation des points forts de votre organisation ainsi que les axes d'amélioration. Ceci vous permettra d'optimiser votre investissement en mettant l'effort aux bons endroits.





## Itéral Management

Est actif depuis 1996 dans le domaine de la formation et du conseil aux entreprises, en mettant au service de ses clients des compétences pointues dans le domaine de la gestion de projet et du management.

Nos consultants sont des professionnels de la gestion opérationnelle et stratégique des projets. Ils possèdent des certifications professionnelles mais surtout une réelle expertise du terrain, une approche éprouvée et approuvée par nos clients. Le bon équilibre entre l'intensité de la transformation et la capacité de votre organisation. Cette approche est respectueuse de votre organisation, de ses valeurs, de ses employés et de leur fonctionnement.

### *Itéral Management, des compétences à l'efficacité*



	FORMATION	ACCOMPAGNEMENT	ALIGNEMENT
PROJET	Parcours de formation de projet	Chef de projet et PMO Délégation Aide au recrutement Conseil en organisation de projet et PMO	ProjectScan : Audit de la maturité projet
FINANCE	Finance pour non-financier	Mentoring de responsable financier Simplification des méandres « administration & finance » Aide au recrutement	Comptabilité Analytique Tableaux de bord
MANAGEMENT & LEADERSHIP	Parcours de formation en management et leadership	Gestion de la performance Coaching individuel et d'équipe Organe de pilotage	Tableau de bord stratégique Cockpit RH

## Nos clients

PME ou multinationales, publiques ou privées, évoluant dans l'économie de marché ou à but social et non-lucratif, toutes sortes d'organisations font appel à nous.

Parmi elles :

- BG Ingénieurs-conseils SA
- Bobst SA
- Camille Bloch
- CHUV Hospices cantonaux vaudois
- CIO Comité International Olympique
- ECA, Vaud
- EPFL Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne

- European Athletics
- Globaz SA
- MSF Médecins sans frontières
- Offices de l'Administration fédérale
- Romande Energie
- Services des administrations cantonales GE, VD, FR, NE, JU
- Transports Lausannois
- Villes de Renens, Pully, Yverdon, Nyon, La Chaux-de-Fonds

Langues de travail : Français et anglais



[www.iteral.ch](http://www.iteral.ch)  
Chemin de l'Epenay 6  
CH – 1270 Trélex  
021 617 55 75  
[info@iteral.ch](mailto:info@iteral.ch)